

YÖNETİM KURULUNUN VAKFIN SONA ERDİRİLMESİNE İLİŞKİN ÖNERGESİ

Sayın Delegeler;

Yönetim Kurulumuzun 20/12/2019 tarih 2019/17 sayılı kararı ile, aşağıda belirtilen gerekçelerle ve önerilen esaslarla Vakfımızın feshinin Genel Kurul'a teklif edilmesine karar verilmiştir.

VAKIF TASFİYE GEREKÇESİ :

- A) VAKFIMIZIN KURULUŞU VE TÜRKİYE EMLAK BANKASI A.Ş.NİN KAPANIŞINA KADAR OLAN GELİŞMELER;
1. T.Emlak Bankası A.Ş. Mensupları Ölüm Sakatlık ve Emeklilik Yardımlaşma Derneği yönetimi, 30.11.1994 tarih 15/34 sayılı kararı ile Vakıf kurulmasına karar vermiştir. Dernek Yönetiminin bu kararı Şişli 2. Asliye Mahkemesinin 1995/49 sayılı kararı ile **14.03.1995** tarihinde tescil edilmiş ve kuruluş gerçekleşmiştir.
 2. Dernek ise 01.05.1995 tarihinde yaptığı Olağan Genel Kurul toplantısında kendisini feshetmiştir.
 3. Vakfımızca 01.05.1995 tarihinden sonra emekli olanlardan, toptan ödemeyi seçenlerin üyelikleri sona ermiş, emekli aylığı seçenlerin üyeliklerinin vefatlarına kadar emekli üye olarak devam etmesi öngörülmüştür.
 4. 01.05.1995 tarihinden sonra emekli olanlara, "**Emekliliğe Esas Maaşlarının % 2 si**" üzerinden aidat ödedikleri Dernek üyelik süreleri de Vakıf üyeliği sayılarak emekli maaşı bağlanmıştır.
 5. Maaş ve Yardımların ödenen aidat dikkate alınmaksızın üyelik sürelerine göre herkese aynı yapıldığından, o zamana kadar herkesin **kendi emekliliğe esas maaşı üzerinden % 2 olarak** ödenen aidatlar, 07/07/1995 tarih 5/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile tüm aktif üyeler(Emekli maaşı almayan ve aidat ödeyen) için **15/08/1995** tarihinden itibaren "**En Yüksek Devlet Memurları Maaşının % 4'ü**" olarak belirlenmiştir.
 6. İlki 25.05.1995 tarih 3/3 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile olmak üzere muhtelif tarihlerde Bankanın mevcut ve yeni giren personelinden isteyenler Vakıf Üyeliğine kabul edilmişlerdir.
 7. İlki 17/09/1995 tarih 13/25 sayılı olmak üzere muhtelif tarihlerde YK Kararları ile isteyen üyelere geriye dönük borçlanma imkanı sağlanmıştır. 1995 ve 1997 yıllarında bu borçlanmalar 5 yıl ile sınırlandırılmışken 2000 yılında bankada çalışma şartı da kaldırılıp kamuda geçen 25 yıla kadar hizmet yılını geriye dönük borçlanma imkanı getirilmiştir.
 8. Vakfın Gayrimenkul alımı ve iştirak edinimi, araç kiralaması gibi işlemler Vakfa dönüştükten sonra özellikle de 1995-1997 döneminde olmuştur.
 9. Diğer yandan emekli sayısı da hızla artmaya başlamıştır. Yıllar itibariyle Üye durumu aşağıdaki gibi olmuştur;

YIL	AKTİF ÜYE	YENİ ÜYE	EMEKLİ ÜYE	TOPLAM ÜYE
1992	7.150	40	0	7.150
1993	6.966	0	0	6.966
1994	7.381	431	0	7.381
1995	10.180	1.180	90	10.270
1996	9.782	1.143	104	9.886
1997	9.782	396	339	10.121
1998	9.852	480	604	10.456
1999	8.886	190	799	9.685
2000	8.547	151	1.033	9.580
2001	6.040	0	2.349	8.389
2002	5.059	0	2.489	7.548
2003	2.209	0	3.167	5.376
2004	1.212	0	3.980	5.192

10. Artan emekli sayısı nedeniyle üyelerden ödenen aidatların oranı da artırılmaya başlanmış, yetmeyince maaş katsayılarında düşüş yapılmıştır.

YIL	AİDAT ORANI	MAAŞ KATSAYISI
1995	4	225
1997	7	350
1999	10	350
2000	12	325
2001	14	310
2001	16	200
2001	16	150

B) BANKAMIZIN KAPATILMASINDAN SONRAKİ GELİŞMELER;

03.07.2001 tarihli resmi gazetede yayınlanan 4684 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde değişiklik yapılmasına dair kanun ile, T.Emlak Bankası A.Ş. nin Bankacılık işlemleri yapma ve Mevduat kabul etme izni iptal edilerek tasfiye haline sokulmuştur. 06.07.2001 tarihi itibarıyla de şubelerin Ziraat Bankasına devir işlemleri tamamlanmıştır.

Ayrıca, 08.12.2001 tarih 24607 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak 01.01.2002 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren 22.11.2001 tarih ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nun Tüzel Kişiler başlıklı ikinci kısmının Vakıflar başlıklı üçüncü bölümünde yer alan 101. Maddede Vakıf üyelikleri ile ilgili olarak yeni bir yasal düzenleme yapılmış ve 3. fıkrasında "Vakıflarda üyelik olmaz." denmiştir(Bu fıkra Anayasa mahkemesince 17.04.2008 tarihinde iptal edilmiştir).

Bankamızın kapatılması ve yeni üye girişinin olmaması, üye yapısının aşağıdaki şekilde gelişmesine sebep olmuştur;

YIL	AKTİF ÜYE	YENİ ÜYE	EMEKLİ ÜYE	TOPLAM ÜYE
2001	6.040	0	2.349	8.389
2002	5.059	0	2.489	7.548
2003	2.209	0	3.167	5.376
2004	1.212	0	3.980	5.192

Bu durumda; mevcut nakit ve gayrimenkul gelirlerinin bütün üyeler emekli olduğunda tüm emeklilere yaşamları boyunca aynı düzeyde emekli maaşı ödemek için yeterli olamayacağı görülerek, vakfımızda yeni tedbirler alınması ve sistem değişikliğine gidilmesi zorunlu olmuştur.

26/6/2004 tarihli Genel Kurul kararı gereği 27 kişiden oluşan 5 komite kurulmuş ve yapılan çalışmalar bir komisyonda değerlendirilerek hazırlanan teklif 18/12/2004 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulun onayına sunulmuştur. Bu Olağanüstü Genel Kurul da alınan karar doğrultusunda "Sabitlenmiş Pay Sahipliği" sistemine geçilmiştir.

Bu sistemde;

- a) 01.12.2014 tarihi itibariyle vakıf kayıtlarında Aidat ödeyen aktif 1212 üye ve Emekli Maaşı alan 3980 Pasif Üye olmak üzere toplam 5192 üye olduğu tespit edilmiştir.
- b) Tahsil edilen aidatların ve ödenen maaşların "TCMB-İstatistiki veriler-Fiyat Endeksleri-İstanbul Geçinme Endeksi(1963=100)(İTO)" kullanılarak Genel Kurulda belirlenen 01.12.2004 tarihine göre güncel değerleri bulunmuştur. Böylece her bir üyenin ödemiş olduğu aidatlar ile varsa almış olduğu maaşların güncel değerlerine ulaşılmış ve karşılaştırma imkanı doğmuştur.
- c) Bu tarih(01.12.2004) itibariyle Vakfın 25.362.216 TL. Nakit, 14.534.686 TL. Gayri nakit olmak üzere toplam 39.896.902 TL. mal varlığı bulunduğu belirlenmiştir.
- d) Bu tarih(01.12.2004) itibariyle tahsil edilen aidatların güncellenmiş değerinin 44.478.349 TL. iken ödenen maaşların güncellenmiş değerinin 30.386.326 TL. olduğu hesaplanmıştır.
- e) Her bir üyenin aidatlarının güncellenmiş değerinden, aldı ise maaşlarının güncellenmiş değeri çıkarılarak bulunan güncel net aidat değerleri toplamı (-) olanların (Ödemiş olduğu aidat değerinden fazla maaş aşmış olanlar) bu eksilerinin toplamı **12.320.972 TL**, Net aidat değerleri (+) olanların bu artılarının toplamı **26.415.876 TL** olduğu saptanmıştır.
- f) Net aidat değeri (-) olanların hakkı (ödedikleri aidatlarının karşılığını aldıkları için)(0) sıfır kabul edilmiş, mevcut mal varlığından, (+) olanların hakları düşüldükten sonra kalan tutar(39.896.902-26.415.876=)13.481.026 TL, net aidat değeri (-) ve (+) olan tüm üyelere eşit olarak paylaştırılarak **her üyenin Sabit Payı belirlenmiştir.**
- g) Üyelerin yukarıda belirtildiği gibi ödedikleri aidat performanslarına göre belirlenmiş olan hisse oranları % 0,0065094140 ile % 0,0502418668 arasında gerçekleşmiştir.

Sonuç olarak her bir üyenin ödemiş olduğu aidatlardan varsa almış olduğu maaşlar düşülmüş, kalan tutar Vakfın toplam malvarlığına oranlanması ile her bir üyenin Vakfın malvarlığındaki hisse oranı bulunarak sabitlemiştir.

Sabit Pay Sistemine geçildikten sonra Yardım Yönetmeliği de buna göre düzenlenmiş ve Üyelere 3 seçenek sunulmuştur:

1-Nakit Payın % 100'ünü alarak ayrılmak,

2-Payını Aylık olarak(Toplam payının %2 si kadar aylık ve **toplam payını geçmemek şartıyla**)

3-Nakit payının % 85 ini alarak üyeliğin devamı ve her 6 ayda bir vakfın gelirleri ve nakde dönüşüm tutarları dikkate alınarak dağıtılacak nakitten sabitlemiş payına göre pay almak.

9 Üye Nakit payını alarak ayrılmışlardır. 109 üye aylık almayı seçmiş, geriye kalan üyeler ise genel kurul kararı doğrultusunda Nakit varlığın (25.362.216 TL) önce % 85, 29/04/2006 Genel Kurul kararı ile de % 5 olmak üzere toplam % 90'ını alarak üyeliklerini devam ettirmişlerdir. Mayıs 2018 ayında yapılan Genel Kurul toplantısında alınan karar gereği, kalan nakit tutarından 1.427.534,91 TL. Temmuz 2018 ayında, 1.500.000,- TL da Ocak 2019 ayında olmak üzere toplam 2.927.534,91 TL. dağıtılmıştır. Bu şekilde üyeliğini devam ettiren üyelere her Yıl Ocak ve Temmuz aylarının ilk haftası içinde, önceki 6 aylık dönemde satılan gayrimenkul bedellerinin, gayrimenkul kiralalarının ve bu tutarlara ait faiz getirilerinin hisselerine isabet eden tutarları bildirdikleri banka hesaplarına yatırılmıştır.

Pay tutarlarını aylık olarak alanların Ekim 2016 itibariyle 141 ayda mevcut tüm pay tutarlarını almış oldukları anlaşıldığından aylık ödemeleri durdurulmuştur.

Bilindiği üzere, sabit pay sistemine geçişteki en önemli neden, primin düşük olduğu yıllarda prim ödemiş ve primlerin yüksek olduğu dönemde prim ödemediği gibi emekli maaşı almış

üyelerle, primlerin yüksek olduğu dönemde prim ödemiş ve hiç maaş almamış üyeler arasında yüzde yüz eşitlik olmasa da bir denge sağlanmak istenmesidir.

Sabit pay sistemine geçildiğinde vakfımızın 25.362.216 TL. nakit 14.534.686 TL. gayri nakit olmak üzere toplam 39.896.902 TL mal varlığı bulunmakta idi. Sabit Pay sistemine geçilmesiyle, genel kurul kararları doğrultusunda Nakit tutarın Ocak 2005 ve Ocak 2006 da 23.2 milyon TL.sı Temmuz 2018 ve Ocak 2019'da da 2.9 milyon TL.sı üyelerimize ödendi. Ocak – 2005 ayından Temmuz – 2019 ayı arasında gayrimenkul satış ve kira bedelleri ve bunların faiz getirilerinden 73 milyon TL., maaş tercihinde bulunan 109 üyeye 1.7 milyon TL, vefat ve diğer nedenlerle üyelikten ayrılanlara 1.1 milyon TL. olmak üzere toplam 78.8 milyon TL. ödendi. Böylece nakit paydan yapılan ödemelerle birlikte toplam ödemeler 102 milyon. TL.sı olmuştur. 30.9.2019 tarihi itibarıyla de bankalarda 5.376.677,16 TL. nakit ve menkul kıymet bulunmakta olup bunun 499.509,81 TL.sı malikleri ile davalık olduğumuz Carrefoursa'ya kiralık gayrimenkuller nedeniyle Temmuz/2017 den itibaren 30.9.2019 tarihine kadar tahsil edilen kiralardan oluşmaktadır. Bu kiraların mahkeme sonucuna göre faizi ile birlikte iade ihtimali bulunmaktadır.

Geldiğimiz noktada, nakde dönüştürülecek varlık olarak Ataşehir/İstanbul'da ekspertiz değeri 2.400.000,- TL'si olan 1 dükkan ile, bilançomuzdaki kayıtlı değeri 689.200,74 TL, 31.12.2018 bilançosuna göre 70.958.854 USD öz sermaye + dönem karı bulunan KZİ Bankta % 0,1764 oranında hissemiz bulunmaktadır. Öz sermayedeki hissemizin değeri 125.171,42 USD olmaktadır.

C. SONUÇ:

1. Bankamızın kapatılmış olması ve yeniden faaliyete geçen T. Emlak Katılım Bankası ile organik bir ilişkimizin bulunmaması nedeniyle yeni üye girişi mümkün değildir.
2. Yeni malvarlığı edinme ve değerlendirme imkânı da bulunmamaktadır.
3. Üyelerimizin büyük çoğunluğu emekli olmuş, çalışanlar da çok sayıda kurum ve kuruluşlara dağılmışlardır.
4. Vakfımızın sabit pay sistemi ile üyelerine ödeyeceği fazla bir varlık kalmamış ve 2004 yılında yapılan Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile amaçlanan sonuca ulaşılmıştır.
5. Ayrıca sosyal medya gruplarından yapılan paylaşımlardan, vakfımıza ulaşan taleplerden üyelerimizin çoğunluğunun vakfın tasfiye edilmesini istedikleri anlaşılmaktadır.
6. **Türk Medeni Kanununun** Vakfın sona ermesine ilişkin **116. Maddesi**;

"İ. Vakfın sona ermesi

Madde 116- Amacın gerçekleşmesi olanaksız hâle geldiği ve değiştirilmesine de olanak bulunmadığı takdirde, vakıf kendiliğinden sona erer ve mahkeme kararıyla sicilden silinir. Yasak amaç güttüğü veya yasak faaliyetlerde bulunduğu sonradan anlaşılan veya amacı sonradan yasaklanan vakfın amacının değiştirilmesine olanak bulunmazsa; vakıf, denetim makamının ya da Cumhuriyet savcısının başvurusu üzerine duruşma yapılarak dağıtılır."

Şeklinde. Diğer taraftan 27.9.2018 tarih 27010 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Vakıflar Yönetmeliğinin Vakfın sona ermesine ilişkin 19. Maddesinde;

"MADDE 19 – Amacının gerçekleşmesi imkânsız hale gelen ve değiştirilmesinde de olanak bulunmadığı takdirde, vakıf kendiliğinden sona erer. Vakfın yönetim organı veya Genel Müdürlük vakfın amacının gerçekleşmesinin imkânsız hale geldiği kanısına varırsa dilekçe ile mahkemeye başvurarak durumun mahkeme siciline tescilini ister. Mahkeme, gereğine göre Genel Müdürlüğün veya vakfın yönetim organının yazılı düşüncesini alarak vakfın dağılması ve tasfiye kurulu oluşumu istemini karara bağlar ve mahkeme dağılma kararını sicile tescil eder. Sona eren vakfın kişiliği, ehliyeti tasfiye amacıyla sınırlı olmak üzere tasfiye sırasında da devam eder."

Denilmektedir.

7. Vakıf Senedimizin Vakfın Sona Ermesine ilişkin 24 maddesinde;

“Vakfın herhangi bir sebeple feshi gerektiği takdirde, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine vakfın feshine Genel Kurulunun 2/3 çoğunlukla alacağı kararla karar verilir ve vakıf sona erer.

Bu takdirde, Vakfa ait taşınır ve taşınmaz bütün mallar ve hakların tamamı, Genel Kurulun belirleyeceği esaslar doğrultusunda tasfiye edilir.”

Hükmü yer almaktadır.

Tüm belirtilenler karşısında, Vakfımızın gayesinin gerçekleşmesi imkânsız hale geldiğinden bu yasal çerçevede hareket edilerek Vakfın Fesih edilmesi, yani tasfiyesine karar verilmesi ve 31.12.2019 dağılma tarihi itibarıyla mal varlığının tespit edilmesi gerekmektedir. Buna göre, 31.12.2019 tarihi itibarıyla vakfın feshine karar verilmesini, tasfiye(dağılma) işlemlerinin bu tarih itibarıyla başlatılmasını ve tasfiye bilançosu çıkartılmasını ve tasfiye işlemlerinin ekte belirtilen Tasfiye Esaslarına göre yürütülmesini,

Tasfiye kararı ile birlikte vakfın organları olan Yönetim ve Denetim Kurulu organları lağv edilmiş olması, yanı sıra, her biri yurdun çeşitli illerinde ikamet eden üye temsilcileri toplam 50 kişi ile karar alınmasının pratik zorluğu nedeniyle ortaya çıkacak sorunların asgariye indirilmesi ve geciken kararlar sebebiyle üyelerin uğraması muhtemel zararların engellenmesi bakımından, görev yaptıkları sürede ulaşım, yemek ve konaklama dışında bir ücret ödenmemesi kaydıyla tercihen İstanbul’da ikamet eden üyelerimiz arasından en az 7 en çok 9 asil ve en az 7 en çok 9 yedek üyeden oluşan Tasfiye ve Paylaştırma Yürütme Kurulu oluşturulmasını (Bundan böyle TASPAK olarak anılacaktır.)

Arz ve Talep ederiz.

Saygılarımızla,

Türkiye Emlak Bankası A.Ş. Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardım Vakfı Yönetim Kurulu